



Made in Energy S.r.l. unipersonale

Modello di organizzazione, gestione e controllo

ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231

Parte Generale

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

in data 07/07/2022

SCHEDA CONTROLLO DOCUMENTO

IDENTIFICAZIONE

TITOLO DEL DOCUMENTO	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 Parte Generale
-----------------------------	---

REVISIONI

VERSIONE	DATA EMISSIONE	COMMENTO	FIRMA
V.01	14/11/2016	Prima emissione	
V.02	07/07/2022	Aggiornamento	

INDICE

INDICE	3
DEFINIZIONI	5
STRUTTURA DEL DOCUMENTO	6
1. IL DECRETO LEGISLATIVO n. 231 dell'8 giugno 2001	7
1.1. Il superamento del principio <i>societas delinquere non potest</i> e la responsabilità amministrativa degli enti.....	7
1.2. Le fattispecie di reato individuate dal Decreto e dalle successive modificazioni.....	7
1.3. Gli autori del reato presupposto.....	9
1.4. L'interesse o il vantaggio per l'ente.....	9
1.5. Le sanzioni previste dal D.Lgs. 231/2001.....	10
1.6. L'adozione e l'attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo quale esimente della responsabilità amministrativa da reato.....	11
1.7. Le vicende modificative dell'Ente	13
2. Made in Energy S.r.l.	13
2.1. Il Modello di governance di Made in Energy S.r.l.....	14
2.2. Il sistema autorizzativo di Made in Energy S.r.l.....	15
2.2.1. I principi generali a fondamento del sistema di deleghe e procure	15
2.2.2. La struttura del sistema di deleghe e procure in Made in Energy S.r.l.....	15
3. IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI Made in Energy S.r.l. 16	
3.1. Obiettivi e finalità perseguiti con l'adozione del Modello.....	16
3.2. Destinatari	17
3.3. Principi ispiratori ed elementi costitutivi del Modello.....	17
3.4. La metodologia seguita per la redazione del Modello	18
3.5. L'esame della documentazione di Made in Energy S.r.l.....	18
3.6. Interviste e risultanze dell'analisi.....	18
3.7. Reati rilevanti per Made in Energy S.r.l.....	19
3.8. I Principi di Controllo nella redazione dei protocolli.....	20
4. IL CODICE ETICO	21
4.1. Elaborazione ed approvazione del Codice Etico.....	21
4.2. Finalità e struttura del Codice Etico. I destinatari del Codice Etico	21
4.3. Attuazione e controllo sul Codice Etico e obblighi di comunicazione all'Organismo di vigilanza.....	22
5. IL SISTEMA DISCIPLINARE DI Made in Energy S.r.l.	23
5.1. L'elaborazione e l'adozione del Sistema Disciplinare.....	23
5.2. La struttura del Sistema Disciplinare.....	23
6. L'ORGANISMO DI VIGILANZA DI Made in Energy S.r.l.	24
6.1. La composizione dell'Organismo e i suoi requisiti.....	24
6.2. I compiti e i poteri dell'Organismo di Vigilanza	25
6.3. Il regolamento dell'Organismo di Vigilanza.....	26
6.4. I flussi informativi che interessano l'Organismo di Vigilanza.....	26
6.4.1. Flussi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza.....	26
6.4.2. Reporting dell'Organismo di Vigilanza nei confronti degli Organi Societari e del Vertice di Made in Energy S.r.l.....	28
7. MODIFICHE ED AGGIORNAMENTO DEL MODELLO	29
8. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SUL MODELLO	29
8.1. L'informazione sul Modello e sui Protocolli connessi	29

8.2.	La formazione sul Modello e sui Protocolli connessi	30
8.3.	Comunicazione degli aggiornamenti del Modello e/o del Codice Etico.....	30

Tutte le informazioni e i dati contenuti nel presente protocollo sono di esclusiva proprietà della Società e sono coperti da vincoli di riservatezza e confidenzialità.

Essi vengono comunicati in virtù del rapporto di lavoro con Made in Energy S.r.l.

Per garantire la sicurezza e il corretto utilizzo delle informazioni contenute nel presente protocollo, si invita quindi ad attenersi alle indicazioni fornite dalla Società, facendo quanto necessario affinché tali informazioni non siano oggetto di trattamenti non consentiti o difforni rispetto alle proprie finalità e non siano comunicate a terzi, divulgate o accessibili a persone non autorizzate.

Qualsiasi esigenza di comunicazione esterna di tali informazioni dovrà essere preventivamente autorizzata dalla Società. Chiunque sarà ritenuto responsabile per qualsiasi uso improprio e non conforme.